

# L’AFFICHAGE OBLIGATOIRE

Ensemble des règles législatives et réglementaires, qui visent avant tout, **à assurer la sécurité et l’information de tous les salariés.**

## Réglementation



L’employeur **est tenu d’afficher certaines règles législatives et réglementaires**

**Toutes les entreprises sont concernées**, tous les secteurs d’activité **à partir d’un salarié.**



Cet affichage obligatoire est mis dans un **lieu de passage fréquent**

(salle de pause, lieu d’embauche...)

**L’ordonnance du 26 juin 2014** a modifié certaines dispositions relatives à l’affichage obligatoire.



Cette obligation d’affichage est **remplacée par une simple obligation d’information par tout moyen \***

(via l’intranet de l’entreprise ou la diffusion d’une note de service...),

offrant aux salariés des **garanties équivalentes** en termes de droit à l’information.

## Liste des documents à afficher obligatoirement

Les affichages sont cumulatifs en fonction du nombre de salariés

### Entreprise de 1 salarié et +

- Coordonnées (noms, adresse, numéro de téléphone) du **médecin du travail & de l’inspecteur du travail**
- Numéros des **services d’urgence** (15, 17, 18, 114, 112)
- Accueil téléphonique pour la **lutte contre les discriminations** (3928)
- Signalisation d’**interdiction de fumer et de vapoter**
- **Horaires collectifs** de travail
- **Repos** hebdomadaire
- Modalité d’**accès au Document Unique** d’évaluations des risques
- **Caisse de congés payés** secteur bâtiment et spectacle
- Consignes de **sécurité et d’incendie**
- **Convention collective et accords** qui s’appliquent à l’entreprise
- **Congés \***
- **Travail temporaire \***
- Textes de loi \* :
  - Sur la **lutte contre le harcèlement moral et sexuel**
  - Contre les **discriminations au travail**
  - Sur l’**égalité professionnelle et salariale entre hommes et femmes**

### Entreprise de 11 salariés et +

- Liste des **membres du CSE**
- Panneau des **communications syndicales**
- **Elections des membres de la délégation du personnel** (tous les 4 ans) \*
- **Référént harcèlement \***

### Entreprise de 50 salariés et +

- Règlement intérieur \*



**\*Diffusion par tout moyen**  
L’employeur reste libre de continuer à afficher ces documents

**CONSEILLÉ POUR TOUS : COVID 19 & autres affections saisonnières**