

www.sist79.org



Projet **associatif**

Sommaire

Le SIST79 **01**

Enjeux **02**

Ambitions **03**

Valeurs **04**

Nos engagements **05**

Le SIST79

Le Service Interentreprises de Santé au Travail des Deux-Sèvres (SIST79) est une association de droit privé à but non lucratif de type loi 1901, dotée de la personnalité civile et de l'autonomie financière.

L'association a pour objet la pratique de la prévention et de la santé au travail dont la mission principale est d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail.

Elle est gérée par un Conseil d'administration composé de membres représentants employeurs et de membres représentants salariés. Elle compte comme adhérents l'ensemble des entreprises privées affiliées au régime général et qui comptent au moins un salarié.

L'organisation et la gestion du SIST 79 sont placées sous la surveillance d'une Commission de contrôle.

L'association est soumise à un agrément, attribué par la DREETS Nouvelle-Aquitaine. Elle est compétente pour exercer la prévention et la santé du travail dans le département des Deux-Sèvres.

Enjeux

Le monde du travail évolue rapidement : mutations technologiques, transformations des organisations, attentes accrues en matière de qualité de vie et de sens au travail.

Dans ce contexte, le SIST79 joue un rôle central pour accompagner les entreprises et les salariés vers un modèle durable où la prévention, la santé au travail, la sécurité et le bien-être deviennent des leviers de performance et d'épanouissement.



Préserver la santé mentale et physique

Réduire les risques professionnels : TMS, RPS, accidents du travail et maladies professionnelles



Favoriser le Bien-être au travail



Accompagner les Entreprises

Accompagner efficacement les entreprises, notamment les TPE-PME, dans leurs démarches de prévention.



Culture Préventive

Passer d'une logique curative à une culture préventive, en développant des actions collectives et en diffusant la culture de prévention.

Ambitions

Le SIST79 ambitionne d'être un acteur de référence, reconnu pour sa proximité, sa réactivité et son expertise pluridisciplinaire dans les Deux-Sèvres.

- ❖ **Incarner les valeurs de la prévention** et devenir un modèle de cercle vertueux pour les entreprises du territoire.
- ❖ Mettre en avant la **bienveillance**, la **reconnaissance** et la **confiance**, en promouvant des pratiques managériales participatives et respectueuses.
- ❖ Développer un **environnement de travail sain**, tant physique que psychique, pour l'épanouissement de chacun.
- ❖ **S'approprier les nouvelles technologies** (IA, casques de réalité virtuelle, webinaires, podcasts, outils numériques...) pour **diffuser la culture de prévention** de manière innovante et accessible.
- ❖ Devenir un **partenaire incontournable des entreprises**, reconnu pour son expertise, sa proximité et son accompagnement personnalisé.
- ❖ **Assurer la traçabilité et la veille sanitaire** pour garantir la qualité et la continuité du suivi des expositions professionnelles et des données de santé au travail. Cette exigence permet d'**anticiper les risques émergents**, d'**ajuster nos interventions** et d'**améliorer la compréhension** des déterminants de santé au travail.

Valeurs

Les valeurs du SIST79 constituent le socle de nos actions et de notre identité collective.

Elles constituent le fil conducteur de nos actions, soutiennent nos choix stratégiques et consolident la confiance mutuelle avec nos adhérents.



Respect

L'écoute et la **bienveillance** constituent le socle de notre action. Nous veillons à **comprendre les besoins de l'employeur et du salarié avec impartialité**, à y répondre avec justesse et à préserver la confidentialité des échanges, dans un esprit de respect et de confiance partagée.



Cohésion

La richesse de notre organisation repose sur la **diversité de nos métiers et la cohésion de nos équipes**. Unies par un même objectif, elles **agissent collectivement**, dans un esprit de concertation et d'engagement partagé pour répondre aux attentes du terrain. Le **sens du service** et la **proximité demeurent les moteurs de notre action**, nourris par des temps forts de rencontre et d'échange.



Responsabilité

Animés par un sens de la responsabilité, **nous intervenons avec professionnalisme, impartialité et équité**. Engagés aux côtés des entreprises et de leurs salariés, nous œuvrons avec rigueur pour répondre aux enjeux de santé, de sécurité et de bien-être au travail. Cette exigence se manifeste par notre **ancrage sur le terrain**, notre **vigilance permanente** et notre **capacité à anticiper les évolutions du monde du travail**.



Humanité

Nous plaçons l'**humain au centre de nos priorités**. Nous agissons pour des **conditions de travail équitables et respectueuses**, où chaque personne trouve sa place et sa dignité.

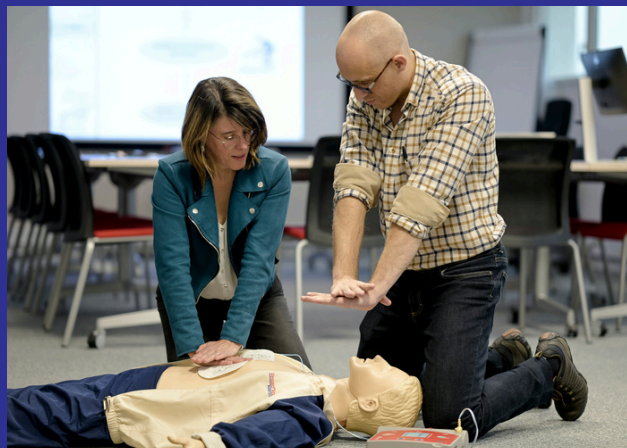
Nos engagements

1. Renforcer la prévention primaire, en privilégiant les **approches collectives** et la diffusion d'une véritable **culture de la santé au travail**.
2. Adapter un suivi individuel et collectif de santé au travail, afin de prévenir les risques et accompagner durablement les salariés tout au long de leur parcours professionnels
3. S'engager pleinement dans le **Maintien dans l'Emploi et la Prévention de la Désinsertion Professionnelle (MDE/PDP)**, en accompagnant les salariés fragilisés pour prévenir la rupture du lien avec le travail, favoriser leur adaptation aux postes et soutenir la continuité des parcours professionnels
4. Assurer la **traçabilité et la veille sanitaire**, en garantissant la qualité et la continuité du suivi des expositions professionnelles et des données de santé au travail. Cette exigence permet d'anticiper les risques émergents, d'adapter nos interventions et de contribuer à une meilleure connaissance des déterminants de santé au travail.
5. Accompagner chaque entreprise avec **proximité et réactivité**, en adaptant notre offre aux spécificités des TPE et PME, et en favorisant un **dialogue continu avec les employeurs et les salariés**.



Nos engagements

6. Développer la **pluridisciplinarité**, en favorisant le **travail en réseau** entre nos professionnels et les parties prenantes externes (CARSAT, CPAM, organisations professionnelles, organismes de formation...)
7. Innover dans nos **pratiques**, en intégrant les **outils numériques** et les **nouvelles technologies** au service de la santé au travail et de la **diffusion de la culture de la prévention**.
8. Évaluer nos **actions**, afin d'assurer leur **pertinence**, leur **qualité** et leur **impact** sur la santé au travail, dans une **logique d'amélioration continue et de transparence**.
9. Valoriser les **compétences de nos équipes**, par la formation, la reconnaissance et la co-construction d'une dynamique collective au service des entreprises et des salariés.
10. Communiquer avec **pédagogie et transparence**, pour renforcer la compréhension des enjeux de santé au travail, la visibilité de nos missions et la confiance de nos adhérents.





Nous affirmons notre engagement à **accompagner avec la même exigence l'employeur et le salarié**. Notre action vise à concilier la performance des entreprises et la santé des salariés, dans un esprit d'équilibre et de dialogue.

Le SIST 79 est un **partenaire privilégié de prévention en santé au travail**.



www.sist79.org



contact@sist79.org



05 49 76 60 00



1 Rue Alfred Nobel, 79000 NIORT